

推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		(一)公司已設立兼職單位，規劃內部稽核、外部驗證。溫室氣體盤查實施進度每季向董事會報告，以便監督和控制。 (二)本公司於112年6月底導入ISO14064-1範疇一、二、三之盤查於112年8月完成台灣精星科技股份有限公司『溫室氣體報告書』，並於同年10月完成第三方機構驗證，於114年3月再度取得第三方機構驗證。	無差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司民國109年04月董事會決議通過設置公司治理委員會，將負責公司治理、企業永續發展、誠信經營、環境永續、風險管理等議題之政策、管理方針及目標之訂定及監督。各相關部門會將依職掌內容進行風險評估及擬定因應措施，提報公司治理委員會討論後實施，並每年定期檢討。	無差異
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)各廠已取得環境管理系統(ISO 14001)認證，確實依循環境管理系統(ISO 14001)有關的條文與運作模式落實執行，除每月實施法規更新與廠區符合性盤查，確保廠內符合國內與國際環保法規。並統計分析廠內廢棄物產出情況與相關廢棄物回收與代碼更換方式來減少碳足跡排放量。	無差異
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)為推動綠色生產(例如90%使用無鉛錫)、致力環境永續，使用客戶回收箱，本公司之可回收資源(廢紙、鐵罐、廢塑膠等)及生產製造之報廢回收如實木棧板、廢版邊、塑膠盤及錫渣等，皆100%回收。	無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因												
	是	否	摘要說明													
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		(三) 1. 本公司不定期評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施；本公司將依民國111年1月董事會決議通過修訂之本公司『永續發展實務守則』第十七條規定，參考國內外通用之標準或指引，且更積極參加節能減碳研討會、法規說明會等，尋求可能的改善機會。 2. 一般企業的氣候風險，含缺水、缺電、高溫、風災、碳稅，本公司評估風險危害程度與改善方案，以確保降低對企業的衝擊並達到永續營運。	無差異  無差異												
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>風險因子</th> <th>風險等級</th> <th>目前狀況</th> <th>改善方案</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>節水</td> <td>低</td> <td>1. 產線無用水。 2. 冷卻水塔用水。 3. 生活用水。</td> <td>目前改善廠區老舊水管管路漏水。</td> </tr> <tr> <td>節電</td> <td>中高</td> <td>1. 降低契約容量。 2. 考量設備之瓦數用電量安排尖峰用電與離峰用電區間。 3. 提高廠區設備效率(例如汰換老舊設備、定期保養、自動化減少多餘程序與維護)。 4. 統計分析公司電器設備稼動情況與用電之關係，再討論用電管理。</td> <td>持續改進。 定期保養。</td> </tr> </tbody> </table>		風險因子	風險等級	目前狀況	改善方案	節水	低	1. 產線無用水。 2. 冷卻水塔用水。 3. 生活用水。	目前改善廠區老舊水管管路漏水。	節電	中高	1. 降低契約容量。 2. 考量設備之瓦數用電量安排尖峰用電與離峰用電區間。 3. 提高廠區設備效率(例如汰換老舊設備、定期保養、自動化減少多餘程序與維護)。 4. 統計分析公司電器設備稼動情況與用電之關係，再討論用電管理。	持續改進。 定期保養。
			風險因子		風險等級	目前狀況	改善方案									
節水	低	1. 產線無用水。 2. 冷卻水塔用水。 3. 生活用水。	目前改善廠區老舊水管管路漏水。													
節電	中高	1. 降低契約容量。 2. 考量設備之瓦數用電量安排尖峰用電與離峰用電區間。 3. 提高廠區設備效率(例如汰換老舊設備、定期保養、自動化減少多餘程序與維護)。 4. 統計分析公司電器設備稼動情況與用電之關係，再討論用電管理。	持續改進。 定期保養。													

評估項目	運作情形				與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因	
	是	否	摘要說明			
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V					
			高溫	低	1. 室內生產。 2. 外部送貨除依客戶要求，盡可能規劃路線與地點來減少配送頻率外，送貨貨車均有空調。	持續改善。
			風災	低	颱風天公告放假。	人力調配與設備自動化，減少人員風險。
			碳稅	低	1. 節電。 2. 減少廢棄物或增加回收率。	持續改善。
			(四)統計本公司近兩年，溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總			

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因												
	是	否	摘要說明													
			<p>重量彙整如下表：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>品項</th> <th>溫室氣體排放 (公噸 CO2e)</th> <th>用水量 (公噸/年)</th> <th>廢棄物 (公噸/年)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112 年</td> <td>2,001.27</td> <td>35,524</td> <td>34.38</td> </tr> <tr> <td>113 年</td> <td>1,709.24</td> <td>34,008</td> <td>32.606</td> </tr> </tbody> </table>	品項	溫室氣體排放 (公噸 CO2e)	用水量 (公噸/年)	廢棄物 (公噸/年)	112 年	2,001.27	35,524	34.38	113 年	1,709.24	34,008	32.606	
品項	溫室氣體排放 (公噸 CO2e)	用水量 (公噸/年)	廢棄物 (公噸/年)													
112 年	2,001.27	35,524	34.38													
113 年	1,709.24	34,008	32.606													

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	摘要說明	
四、社會議題				
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一)本公司尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，遵守公司所在地之法令規範，並參考「聯合國工商企業與人權指導原則」實施人權措施，保障員工合法權益。另有訂永續發展實務守則，以恪遵相關法規規定遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利，以確保勞工受到妥善的人權保護。	無差異
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二)為充分照顧員工保障其生活條件、提供良好勞動條件，滿足員工需求，除依法提供基本保障外，特別提供或贊助各項有關福利計劃之推展，透過職工福利委員會辦理各項職工福利活動及補助。本公司訂有相關薪酬、各項獎金及考績辦法，將工作績效與個人的薪酬作有效連結。	無差異
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三)本公司已取得職業安全衛生管理系統(ISO45001:2018)認證，確實依職業安全衛生管理系統(ISO 45001)有關的法規要求事項辦理。 1. 每年優於法規辦理之員工一般健康檢查及每年特殊作業健康檢查。 2. 依法每半年廠區進行作業環境監測，以提供同仁一個安全健康之工作環境。 3. 健康管理：由醫護人員依據健檢報告作健康管理統計分析並針對員工進行關懷訪談。 4. 製訂年度訓練計畫，依計畫展開相關訓練(含安全與健康教育)。 5. 本公司在113年度已完成廠區消防法規的檢修申報，此期間並未發生任何火災。	無差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四)本公司訂有年度訓練計畫、訓練地圖，依訓練計畫與訓練地圖展開相關訓練。	無差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五)本公司設置有品質管理委員會，以確保產品良好之品質水準，本公司遵循相關法規及國際準則，訂有相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序與管道。	無差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六)本公司訂有供應商選擇與評估相關辦法，建立供應商基本資料，對供應商的選擇與評估作一系列有效管理，包含但不限於要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。在供應商之選擇上，要求供應商應有ISO 9000品質管理系統認證、ISO14001環境管理系統與ISO45001管理系(供應商暨委外加工環安衛影響管理程序統驗證)及IECQ QC 080000：2017 有害物質流程管理系統認證，並竭力遵守歐盟RoHS規範，產品應具有環保相關標章，採用環保可回收的包裝方式及材料，並應符合本公司之環境政策及相關工業減少廢棄物、節約能源、污染防治、環保法等；本公司亦督促供應商應重視勞工人權，注意工作環境的安全與衛生，改善不利的勞動條件。現有供應商若發生實際或可預期之重大環境、勞動條件、人權、社會等負面影響時，將責其立即改善或終止契約。	無差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司尚未編制永續發展報告書，將於114年8月31日前完成編制並上傳公開資訊觀測站。	差異情形說明如左列之摘要說明。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	摘要說明	
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊(如公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他永續發展活動所採行之制度與措施及履行情形)：				
(一)環保及安全衛生：				
1. 本公司致力於提供符合環保要求產品，並透過環境管理的方法，減少生產活動環境造成的污染破壞，配合國內相關法令之規定，進行生產流程持續改善與污染防制，以保護地球環境，努力提升企業的綠色競爭力。				
2. 隨著環保意識的抬頭，政府對企業的要求越趨嚴格。本公司已取得ISO 14001:2015的認證通過IECQ QC 080000：2017有害物質流程管理系統認證，並竭力遵守歐盟RoHS規範。				
(二)社區貢獻、服務及公益：				
本公司透過集團共同成立之「財團法人華科事業群慈善基金會」，致力於教育發展及地方文化藝術的維護，持續投入資源從事關懷青少年，推廣文化教育等活動，對急難救助、災害救助、捐贈各項社會慈善事業。				
1. 廠內每年定期與華科慈善基金會舉辦活動來增進暨關懷員工關係。				
2. 與科技大學簽訂「學生校外實習教學」及「國際學生產學合作專班」等二專案合作。				
3. 為積極推動5G和AI科技的專業人才培訓，提升學生的實務與就業能力，PSA集團與大專院校簽署合作意向書，攜手成立產學合作平台，推進產學合作與實務訓練。				
(三)消費者權益：本公司生產之產品，非終端產品，無直接接觸消費者。				
(四)安全衛生與其他永續發展活動：				
本公司已取得ISO 45001:2018的認證，定期實施自動檢查，廠房設備設施亦定期維護改善。並全面推行7S活動，透過7S概念，提昇工作環境之層次。每年定期實施員工消防實務演練，加強宣導安全之重要性，並依法進行廠區環境測試、員工健康檢查，俾使員工身處安全、零意外之工作環境中。每年度均配合集團「財團法人華科事業群慈善基金會」舉辦各項公益活動，推廣公益風氣。				