

台灣精星致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。我們重視員工多元性，進用身心障礙員工，符合《身心障礙者權益保障法》規定人數，以及對外籍員工，我們亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。

#### 員工族裔指標

類別	占全體員工比例
中華民國籍	68.09%
外國籍	31.91%

#### 女性多元化指標

指標	百分比
女性佔總員工	65.53%
女性佔所有主管	28.57%
女性佔高階主管 (CEO ≤ 兩職)級)	50.00%

#### 其他多元化指標

類別		占全時員工當量 (FTEs) 比例
身心障礙人士		1.7%
全體員工	按年齡分群：<30 歲	26.38%
	按年齡分群：30~50 歲	60.00%
	按年齡分群：>50 歲	13.62%
總計		100%