

## 台灣精星福利制度及退休制度

### 福利制度

- (1) 公司依法提供全民健康保險、勞工保險、提撥舊制退休金準備及提供新制退休金、提撥公司營業額充作福利金。
- (2) 公司特別提供年節獎金、提撥公司盈餘給予員工分紅、舉辦員工健康檢查、優質健康樂活講座、獎勵員工認股以提高員工參與熱誠，並備有員工宿舍。
- (3) 公司設有員工餐廳，供應早、中及晚餐，並提供同仁用餐補助。
- (4) 實施提案改善制度-為獎勵員工積極參與經營管理，運用智慧提出改善創意，強化企業體質，提高公司經營績效，依實施成效予以獎勵及表揚。
- (5) 為了激勵員工士氣，提高生產力，期許員工努力達成或超越組織目標，公司特別發放績效獎金予以獎勵。
- (6) 本公司為了加強福利措施，於民國 85 年 6 月 6 日成立職工福利委員會，推動各項福利事務之規劃及執行。如：定期舉辦國內外旅遊及尾牙、發放三節禮金、五一勞動節及慶生禮金、婚喪津貼、急難救助及舉辦各項康樂活動等。
- (7) 本公司基於「員工的成長是公司進步之原動力」之理念，對員工教育訓練一向不遺餘力，除公司內部舉行教育訓練、讀書會外，亦不定期派員至各相關學術機構或各公民營輔導機構，參加研討、研習等，以提昇個人技能，期使每位員工在工作領域上皆能發揮所長，進而創造公司與員工之整體利益。

### 退休制度

為提供員工安全無慮的工作保障，本公司依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」之規定訂有退休辦法。民國 85 年 7 月設立「退休準備金監督委員會」及民國 94 年 7 月勞退新制實施。公司依員工選擇舊制或新制情形，依法提撥退休金，舊制同仁每月提存於台灣銀行退休準備金專戶，新制同仁按月依勞工退休金提繳工資每月提撥 6%退休金至同仁勞保局個人帳戶中；員工亦可依個人需求，在 6%範圍內彈性自願提繳，以滿足員工自行規劃退休準備之需求。