

台灣精星尊重並支持國際公認之人權規範與原則，包含「世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」，遵守公司所在地之法令規範，並參考「聯合國工商企業與人權指導原則」 實施人權措施，保障員工合法權益。另有訂永續發展實務守則，以恪遵相關法規規定遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利，以確保勞工受到妥善的人權保護。

人權管理政策	具體方案
提供安全與健康的工作環境	<p>本公司已取得職業安全衛生管理系統(ISO 45001:2018)認證。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 每二年優於法規辦理之員工一般健康檢查及每年特殊作業健康檢查。 2. 依法每半年廠區進行作業環境監測，以提供同仁一個安全健康之工作環境。 3. 健康管理；由定期駐廠醫護依據健檢報告作健康管理統計分析並針對員工進行關懷訪談。 4. 製訂年度訓練計畫，依計畫展開相關訓練(含安全與健康教育)。
確保工作平等嚴禁歧視	<p>遵循政府勞動法令、國際規範，落實內部相關法規推動，承諾不因種族、膚色、宗教、國籍、性別、性向、年齡等其他法律保障的情況，對員工產生歧視。</p>
遵循法規	<p>遵守本國及當地政府相關之勞動、環保、安全衛生等法規要求</p>
薪酬與福利	<p>特別提供或贊助各項有關福利計畫之推展，透過職工福利委員會辦理各項職工福利活動及補助，以及本公司訂有相關薪酬、各項獎金及考績辦法，將工作績效與個人的薪酬作有效連結。</p>
個人資料保護	<p>本公司確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，以維護及保障員工個人資料權益。</p>
員工教育訓練及職涯發展	<p>本公司訂有年度員工教育訓練計畫，鼓勵員工參與內外訓課程，增進員工多元知識與工作能力。</p>
職業道德與誠信	<p>要求員工工作操守及品德，採取最高道德標準。訂定相關規範，禁止用不正當之行為去謀取利益。</p>
永續環境	<p>訂定明確環保節能目標規範並舉辦員工教育訓練，宣導節能減碳，以減少能源耗用及廢棄物排放。</p>